

# Bereichern Sie unser Team!

Als führender mittelständischer Anbieter für Montagelösungen sind wir in Sachen Akkuschraub-, Akkuniket- und Akkuladetechnik oft die erste Wahl für verschiedene Automobilhersteller, namhafte Unternehmen der Luft- und Raumfahrt sowie Industrieunternehmen aus der ganzen Welt. Pioniergeist, Ideenreichtum und Innovation sind die Triebfeder unserer über 35-jährigen Firmengeschichte.

**Was uns fehlt, sind SIE!**

## Human Ressource Manager (m/w/d)

**in Vollzeit (40 St./Woche) oder Teilzeit (min. 25 St./Woche) am Standort Efringen-Kirchen**

### Ihre Aufgaben

- Auswahl geeigneter Recruiting-Kanäle und Bewerbermanagement (Employer Branding, Stellenanzeigen, Vorstellungsgespräche) inkl. Messebegleitung und -vorbereitung
- Steuerung, Umsetzung und Optimierung aller Personalprozesse
- Mitarbeit im Fuhrparkmanagement
- Planung, Organisation und Controlling von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Steuerung des Schulungsmanagements und des betrieblichen Wiedereingliederungsmanagements
- Planung, Organisation und Durchführung von HR-Veranstaltungen
- Eigenverantwortliche Übernahme von Projekten im Personalbereich

### Unsere Anforderungen

- Mindestens abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit Schwerpunkt Personal
- Erste Erfahrungen im Recruiting-/HR-Umfeld wünschenswert
- Vertrauensvoller Ansprechpartner auf allen Hierarchieebenen mit Kommunikationsstärke und Serviceorientierung
- Teamplayer mit Hands-on-Mentalität und Begeisterungsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Eigenverantwortliches und ergebnisorientiertes Arbeiten
- Gute Englischkenntnisse

### Wir bieten

- Unbefristeten Arbeitsplatz
- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Private Krankenzusatzversicherung mit Chefarztbehandlung
- Flache Hierarchien mit schnellen Entscheidungen
- Regelmäßige Firmenevents

Schicken Sie uns Ihre Bewerbung an: [bewerbung@hs-technik.com](mailto:bewerbung@hs-technik.com)

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Stand 05-2023